

DONNE MANAGER LAVORO DA CASA O SMARTWORKING?!

.....AIUTO!! MI SI SCUOCE IL BUDGET.....



Per le manager questo periodo di lock down è stato (è ancora) una specie di scoperta di un nuovo punto di vista sui rapporti interpersonali e professionali e potrebbe essere interessante confrontare le reazioni, i problemi e le soluzioni che sono stati messi in campo.

Sicuramente questo è accaduto e accade a tutti (donne uomini giovani anziani...) ma forse per la donna manager le "scoperte" possono essere più significative. Una manager abituata a gestire persone, attività, relazioni esterne in un contesto aziendale "normale" in una parte della giornata e una famiglia nella (scarsa) parte rimanente, da un lato avrà scoperto di essere ancora più multitasking in una situazione mista casa-lavoro, dall'altro avrà avuto modo di scoprire come colleghi, collaboratori e contatti esterni possano avere diversi comportamenti in tale situazione.

Ad esempio, sono cambiate le reazioni dei collaboratori alle direttive impartite? I colleghi e i contatti esterni hanno cambiato atteggiamento se durante una conference call la manager interrompe un attimo per interagire con i famigliari? E' aumentata l'empatia tra coloro che portano avanti il proprio lavoro in condizioni così complesse oppure le distanze "psicologiche" e di genere si sono ampliate?

PARLIAMONE INSIEME

9 Luglio 2020 ore 17.30

webinar su piattaforma ZOOM

PROGRAMMA

17.30 Saluti Introduttivi a cura di Amelia Bertolaso - Coordinamento Nazionale Federmanager Minerva

17.45 Testimonianze delle donne manager del Veneto (**PROIEZIONE VIDEO**)

Il video sarà spunto di riflessione per le relatrici :

Marina Cima - Coordinamento Nazionale Federmanager Minerva

Barbara Parmeggiani - Università Europea, Luiss BS, WE+Network

Vera Slepj - Psicanalista e Scrittrice

Modera l'evento **SABRINA TALARICO** - Giornalista esperta di comunicazione

18.50 Domande&Risposte e Conclusioni a cura di Maurizio Toso - Presidente Federmanager Veneto

