

POSIZIONI APERTE - CDI MANAGER 15 10 25

Organization Manager – azienda manifatturiera – Rif:HR-0926/25

Per un'azienda manifatturiera ricerchiamo una figura di HR Manager con focus organizzativo ed esperienza internazionale nell'integrazione delle politiche legate al personale, per le sedi estere dell'azienda.

La società, infatti, presenta diverse filiali estere sia produttive che commerciali legate anche allo sviluppo del SW dei loro macchinari.

La figura ideale dovrà garantire la definizione, l'implementazione e l'armonizzazione delle politiche HR a livello internazionale, con particolare focus sul riallineamento organizzativo tra le sedi estere e sull'integrazione culturale e di processo.

Si richiede esperienza comprovata in progetti di riorganizzazione, armonizzazione internazionale o change management, preferenza per figure che abbiano ricoperto ruoli in ambito Hr e conoscenza fluente della lingua inglese.

Temporary Management: 12 mesi

Sede di lavoro: Alta Emilia con frequenti trasferte internazionali

Operation Manager – azienda settore stampaggio – Rif: OP0310/25

Per azienda padronale operante nel settore progettazione stampi e stampaggio ricerchiamo una figura di Operation Manager - divisione stampaggio.

La figura ideale è una persona esperta di produzione in serie e dovrà seguire le seguenti funzioni: pianificazione, produzione stampaggio conto terzi, manutenzione generale, manutenzione produzione stampi ed infine logistica.

Alla figura riportano direttamente cinque persone e indirettamente circa 100.

Si richiede esperienza nel settore dello stampaggio materie plastiche.

Temporary management 12/18 mesi con possibile successivo inserimento in azienda.

Sede di lavoro: Veneto Nord Est

Responsabile Area Tecnica – Settore Impianti di Energie Rinnovabili – Rif.:MNF0901/25

Per Gruppo Internazionale attivo nello sviluppo di impianti nel settore energetico ricerchiamo una figura di Responsabile Area Tecnica.

La figura prescelta avrà il compito di coordinare e gestire, in modo efficace, il team di esperti con l'obiettivo di finalizzare al meglio le singole commesse.

Si richiede background ingegneristico meglio se con esperienze di R&D e/o direzione di stabilimento e/o di guida di team ma non necessariamente legato al settore energetico. Il candidato, di buona seniority, dovrà comprenderne i processi di sviluppo e porsi in modo autorevole anche verso l'amministrazione pubblica ed i referenti territoriali delle sedi degli impianti. È richiesto Inglese fluente.

Sede di lavoro: Sud Italia.

Temporary Management 12-18 mesi

Controller Senior - azienda estera manifatturiera che opera su commessa (azienda settore costruzione impianti per energie rinnovabili) - Rif:AFC-1122/25

Per importante azienda ricerchiamo una figura di Controller Senior.

La persona sarà chiamata a gestire il controllo di gestione per le commesse gestite in Italia in raccordo con la casa madre estera.

Si richiede esperienza nel ruolo e provenienza dal settore produttivo e non dei servizi; imprescindibile competenza nella gestione del controllo di produzioni su commessa.

È richiesta la conoscenza di Sap e una adeguata padronanza della lingua inglese (B2/C1).

Temporary management 6 mesi.

Sede di lavoro: Milano centro

**Team Leader – Reparto Operativo Export FCL – Azienda settore spedizioni marittime-
Rif:LG-0226/25**

Per interessante realtà operante nelle spedizioni sia verso l'Italia che verso l'estero ricerchiamo una figura di Team Leader – Reparto Operativo Export FCL.

La persona ideale proviene da realtà aziendali equiparabili ed ha comprovata esperienza nel ruolo e nella tipologia di spedizioni marittime (sia per Italia sia per l'estero). Possiede doti di problem solving e sa rapportarsi con clienti e fornitori.

Indispensabile un'adeguata conoscenza della lingua inglese (scritta e parlata).

Sede di lavoro: Napoli

Temporary Management 12 mesi con possibilità di successivo inserimento in azienda.

Business Development - Azienda di componentistica - Rif: Comm 0410/24

Per media realtà attiva nella produzione di molle, valvole ed affini per vari settori industriali ricerchiamo un Business Development.

La figura, riportando alla proprietà, amplierà il mercato di riferimenti, ovvero quello legato alle sue pregresse esperienze e ove sia previsto l'acquisto anche del prodotto dell'azienda cliente; si richiede quindi comprovata esperienza in tale contesto.

Sede di lavoro: Provincia di Milano

Temporary management 12 mesi - valutabile anche impegno part time

Business Development Sud Italia - Azienda settore serramenti - Rif:Comm0930/24

Per realtà di medio piccole dimensioni attiva nel settore serramenti ricerchiamo una figura di **Business Development Sud Italia**.

La persona prescelta sarà chiamata a gestire i processi inerenti la sua funzione e soprattutto sviluppare il mercato locale.

Si richiede esperienza in un ruolo simile e provenienza da settori affini. Eccellenti capacità interpersonali e di comunicazione e comprovata capacità di lavorare efficacemente con tutti livelli organizzativi e stakeholder interni/esterni,

Temporary Management con successiva possibilità di inserimento

Impegno Part time

Sede di lavoro: Sud Italia

Quality Manager – Settore automotive – Rif:QLT-0720/25

Per storica azienda manifatturiera del settore meccanico, che produce particolari sagomati e minuterie meccaniche di precisione, in particolare nel settore automotive, ricerchiamo un Quality Manager con specifica esperienza nella certificazione IATF 16949:2016.

La figura ricercata riporterà all'AD e sarà responsabile dei due stabilimenti dell'azienda (in Italia ed India).

Si richiede esperienza specifica nel settore e nella certificazione relativa, ottima conoscenza della lingua inglese e disponibilità a frequenti trasferte.

Inserimento diretto in azienda

Sede di lavoro Provincia di Varese

OPPORTUNITA' per FIGLI E NIPOTI DI DIRIGENTI

Accounting & Tax – azienda settore costruzione impianti – Rif: AFC-0416/25

Per azienda multinazionale operante nel settore della della costruzione di impianti ricerchiamo una figura di Accounting & Tax.

La figura ideale sarà responsabile delle attività contabili come l'emissione delle fatture di vendita, la registrazione delle fatture fornitori, il controllo e la riconciliazione delle spese del personale) Sarà a supporto del Responsabile Finanziario e del Contabile Senior nella preparazione e nel monitoraggio dei budget, nella gestione e riconciliazione del bilancio e dei conti della contabilità generale e nella preparazione delle dichiarazioni dei redditi federali, statali, locali e speciali.

Si richiede: Laurea almeno triennale in contabilità o finanza, conoscenza pratica della normativa fiscale e dei principi contabili OIC (ITA GAAP) e IAS/IFRS, competenze fiscali (IVA, ritenute d'acconto, etc.), capacità di analisi finanziaria (contabilità gestionale).

Ottima conoscenza di Microsoft Office, in particolare Excel.

Conoscenza di SAP.

Ottima conoscenza della lingua inglese (scritta e orale).

Le persone interessate potranno candidarsi sul sito CDi: [cliccando dalla home page su "Iscriviti o accedi al database"](#).

Se già iscritti potranno accedere direttamente alla propria area riservata sul sito CDi, [inserendo la propria User e Password](#) e nella sezione annunci, candidarsi alla posizione di interesse.

Se non ancora iscritti potranno farlo scegliendo l'opzione "[Registrati](#)"; dopo la mail di conferma, potranno accedere al sito con i dati di accesso prescelti e previa compilazione dei vari form ed inserimento del proprio Curriculum Vitae, accedere alla sezione annunci e candidarsi alla posizione di interesse.

La nostre posizioni aperte sono consultabili anche al seguente link sul ns. sito: [Opportunità di lavoro - CDi Manager](#)

Come di consueto preciso che saranno contattate solo le candidature in linea con quanto riportato sull'annuncio o comunque rispondenti alle caratteristiche richieste dal Cliente.

CDIMANAGER (Aut.def. Ricerca e selezione – Ministero del Lavoro Prot: 39/0007050/MA004.A003 del 27/05/13), nel rispetto del proprio codice etico professionale ed in adempimento alle leggi 903/77 e 125/91, conduce i processi di selezione del personale perseguendo la parità tra lavoratrici e lavoratori e garantisce i diritti previsti dalla normativa sulla Privacy precisando che utilizzerà le informazioni ricevute ai soli fini di reclutamento e selezione del personale.